



Orientations stratégiques 2015-2020

Le Conseil des Atikamekw de Manawan s'est réuni à plusieurs reprises depuis janvier 2012 afin d'élaborer son premier plan stratégique. Alimenté par la réflexion de plusieurs groupes d'employés, les membres élus du Conseil ont identifié les principaux enjeux et défis qui se poseront au cours des prochaines années pour réussir notre développement et assumer notre pleine autonomie gouvernementale.

Les membres du Conseil en ont dégagé 21 orientations stratégiques, regroupées sous cinq grandes priorités, qui guideront notre action au cours des 5 prochaines années. Un plan d'action sera bientôt mis en place pour commencer à les réaliser.

1. Renforcer le sentiment de fierté Atikamekw

- Affirmer et faire reconnaître les droits des Atikamekw
- Préserver, défendre, promouvoir et renforcer l'identité, la langue et la culture Atikamekw
- Maintenir et transmettre aux jeunes de Manawan les activités traditionnelles sur le territoire et les savoirs traditionnels Atikamekw
- Améliorer l'acceptation et l'intégration sociale et professionnelle des Atikamekw et contrer la discrimination et les préjugés contre les Indiens
- Implanter un programme d'aménagement et d'embellissement pour un village beau, accueillant et propre

2. Préparer notre jeunesse à construire un avenir meilleur pour la communauté

- Prendre les moyens nécessaires pour que la grande majorité de nos jeunes accèdent à un diplôme secondaire, et pour ceux qui le désirent à des diplômes collégial et universitaire
- Renforcer, adapter, relever et enrichir les services éducatifs offerts aux jeunes de la communauté
- Répondre aux besoins des jeunes, à leurs aspirations et leur fournir une multitude d'activités qui les intéressent

3. Accélérer le développement socioéconomique durable de la communauté

- Poursuivre et accélérer les négociations territoriales globales et les autres moyens pouvant conduire à l'autonomie gouvernementale, la gestion du territoire et l'accès à des ressources pour notre développement
- Prendre les moyens nécessaires pour obtenir l'asphaltage de la route de Manawan essentielle à notre développement
- Générer des revenus autonomes substantiels
- Intensifier et renforcer les actions pour la création d'entreprises viables, durables, communautaires ou privées, d'économie sociale, en partenariat ou non, à Manawan ou à l'extérieur
- Établir des relations positives et mutuellement profitables avec le monde extérieur

4. Renforcer la gouvernance et la gestion du Conseil pour assurer avec les ressources disponibles la meilleure qualité de vie et de services à la communauté

- Mettre en œuvre la planification stratégique du Conseil et obtenir le soutien des employés et de la population à sa réalisation
- Renforcer la gouvernance, le rôle et l'action des membres élus du Conseil
- Renforcer l'organisation, la gestion et l'efficacité de l'administration du Conseil
- Améliorer la gestion des finances et des ententes financement et régler les problèmes de sous-financement
- Améliorer la transparence et la reddition de comptes à la population par une communication complète et abondante sur les orientations et les activités du Conseil et de son administration
- Réaliser une refonte complète équitable et durable de la politique d'habitation, de la construction, l'entretien, l'utilisation, la gestion des logements et la perception des loyers

5. Soutenir, promouvoir et organiser la formation, le développement et l'épanouissement personnel et professionnel des individus et leur intégration en emploi

- Mettre en place les moyens pour promouvoir, soutenir et développer l'épanouissement et le développement personnel et professionnel de tous les membres de la communauté
- Mettre en place les moyens pour organiser et favoriser l'intégration au travail des membres de la communauté dans les régions voisines et à l'extérieur



Conseil des Atikamekw de Manawan

Mission du Conseil

- Assurer la survie, la permanence et le développement de la communauté Atikamekw de Manawan et de Nitaskinan;
- Préserver, défendre, promouvoir et renforcer les droits et intérêts des membres de la communauté, leur identité, langue, culture, savoirs et activités traditionnels et Nitaskinan (territoire Atikamekw);
- Répondre aux besoins de la communauté et travailler à l'amélioration de la qualité de vie, notamment en matière de santé, éducation, sécurité publique, habitation, loisirs et culture;
- Promouvoir et assurer le développement socioéconomique durable et communautaire;
- Assurer le développement et la réalisation du plein potentiel des jeunes de la communauté;
- Représenter la communauté auprès des instances gouvernementales et autres institutions et organismes;
- Assurer une communication étroite par des échanges continus avec les membres de la communauté.

Valeurs

Trois valeurs pour nous guider au quotidien dans toutes nos relations, nos actions et nos décisions :

Respect

Éthique

Fierté Atikamekw

Notre vision du futur

L'Atikamekw est fier de ses origines, de sa culture, de ses traditions, de sa langue et est capable de travailler partout en conservant son identité Atikamekw.

Tous les jeunes de la communauté Atikamekw de Manawan ont complété leurs études secondaires, plusieurs d'entre eux possèdent une formation professionnelle, collégiale ou universitaire, et tous occupent un emploi répondant à leurs aspirations et aux besoins de la communauté.

Au centre de Nitaskinan dédié aux Atikamekw, Manawan est un lieu où il fait bon vivre, relié au réseau routier provincial et possédant toutes les installations sportives, culturelles et communautaires.

Faites-nous part de vos commentaires, réactions et suggestions.

Chef Paul-Émile Ottawa

Mario Ottawa, conseiller

Réjeanne Quitich, conseillère

Céline Quitich, conseillère

Francine Dubé, conseillère

Sakay Ottawa, conseiller

Karina Ottawa, conseillère

Conseil des Atikamekw de Manawan

135 rue Kicik

Manawan J0K 1M0

Téléphone : 819-971-8813

« Ensemble, bâtissons notre avenir »



Conseil des Atikamekw de Manawan



Planification stratégique

2015-2020

Les orientations stratégiques

Juin 2014